

# Führungskräfte Entwicklung in der VUKA\*-Welt

[\* volatil, unsicher, komplex, ambivalent]

Eine  
HeldInnen-  
Reise mit  
promitto

promitto  
ORGANISATIONS  
BERATUNG



## METHODE

»Wenn jemand eine Reise tut,  
so kann er was erzählen.«

Eine Lernreise ergänzt das  
Entwicklungsprogramm und erschließt  
neue und frische Perspektiven auf  
aktuelle Fragestellungen.

Unsere Maxime: Auf in fremde Welten!

## Keine Lust, allein zu reisen?

Wir suchen für Sie nach potenziellen  
Partnerorganisationen mit denen Sie das  
Programm gemeinsam durchführen.

Sie profitieren dabei von den neuen  
Perspektiven der Partner bei Entwicklung  
und Durchführung des Programms.



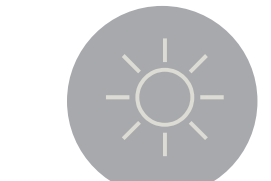
## METHODE

### Begleitende Formate

Veranstaltungen mit externen Impulsen für die TeilnehmerInnen und andere  
Führungskräfte ermöglichen die Anbindung an die Organisation.

Die begleitende Peer-Supervision stellt sicher, dass sich die TeilnehmerInnen  
bei aktuellen Führungsherausforderungen gegenseitig unterstützen.

Vernetzung ist unsere Maxime.



## PROMITTO ANSATZ

### Führen mit Geschichten?

Die Herausforderung ist es auch  
in der VUKA-Welt Bezogenheit  
zwischen MitarbeiterInnen und  
Organisation sicherzustellen.

Geschichten schaffen das –  
seit Jahrtausenden.



## MODUL 3

### Führung im Kontext der Organisation

#### Handeln in komplexen Systemen

Sie erleben, dass erprobte Managementansätze an  
Grenzen und irrationale Widerstände stoßen?

Wir fokussieren im dritten Modul auf das  
unbekannte Wesen „Organisation“ und schärfen  
Ihren Blick für Muster.

Gemeinsam identifizieren wir Ansätze wie  
Führungskräfte auf Systemebene wirksam  
werden und mit der auftretenden emotionalen  
Begleitmusik umgehen können.

Workshop – 2 Tage

## UNSER ANSATZ

Führungskräfteentwicklung beginnt für uns immer mit  
Selbstenwicklung der Führungskraft. Wer sich in der VUKA-Welt  
nicht gut selbst führen kann, wird bei der Führung anderer rasch  
an seine Grenzen kommen.

Im Dreieck Ich – MitarbeiterInnen – Organisation gestalten wir in unseren  
Programmen die ganzheitliche Entwicklung der neuen Haltungen und  
Fähigkeiten, die Führungskräfte heute und in Zukunft brauchen. Die Gestaltung  
von Beziehungen und die Entwicklung von Organisationen stehen als zentrale  
Führungsaufgaben im Mittelpunkt unserer Entwicklungsprogramme.



## MODUL 2

### MitarbeiterInnen und Teams führen

#### Beziehungen gestalten als Kerndisziplin

Sie wissen, wie wichtig es ist, als Führungskraft  
gut in Kontakt mit MitarbeiterInnen und  
Stakeholdern zu sein, erleben aber auch, dass  
dies zunehmend herausfordernd wird?

Wir fokussieren im zweiten Modul darauf, wie  
es gelingen kann auch in stürmischen Zeiten  
Beziehungen konstruktiv zu gestalten.

Gemeinsam erproben wir, was es heißt Teams zur  
Selbstverantwortung anzuregen.

Workshop – 2 Tage



## MODUL 1

### ICH als Führungskraft

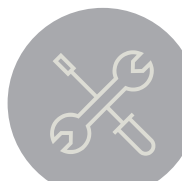
#### Sich selbst kennen

Sie spüren den stärker werdenden Druck und  
schaffen es trotzdem handlungsfähig zu bleiben?

Wir fokussieren im ersten Modul auf Ihre  
Ressourcen – Ihre Identität, Motivation und Ziele!

Gemeinsam ergründen wir was Sie stärkt und wie  
Sie Ihre Rolle und Positionierung als Führungskraft  
aktiv gestalten können, um auch in der VUKA-Welt  
wirksam zu bleiben.

Workshop – 2 Tage



## METHODE

Alle Seminare im Rahmen des  
Programmes sind nach dem  
didaktischen Ansatz Erleben –  
Begreifen – Gestalten aufgebaut.

Erlebnislernen ist unsere Maxime.

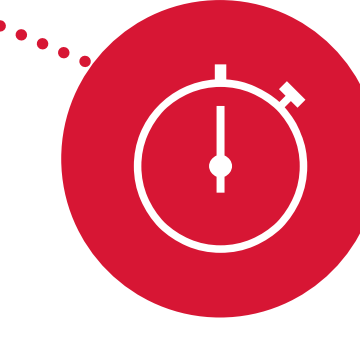


## BEGINN DER REISE

### Jede Reise beginnt mit dem ersten Schritt

Gemeinsam starten wir in das  
Entwicklungsprogramm.

Es gilt die Ausbildungsgruppe zu formieren und die  
Anbindung an die Organisation sicherzustellen.



## PROGRAMM ABSCHLUSS

### Am Ende des gemeinsamen Weges ...

... gilt es, auf das Erlebte zurückzublicken,  
gemeinsam aus verschiedenen Perspektiven zu  
reflektieren und nächste Schritte für sich und die  
Organisation festzulegen.